

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДНІПРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ КОЛЕДЖ  
БУДІВЕЛЬНО-МОНТАЖНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА АРХІТЕКТУРИ

## ЗВІТ

**Ватагіної Вероніки Василівни,**  
директора Дніпровського державного коледжу  
будівельно-монтажних технологій та архітектури,  
про виконання контракту № П-16 від 01.06.2017р.  
за 2019р.

Дніпро  
2020 р.

## ЗМІСТ

1. Загальна характеристика .....	3
2. Формування контингенту студентів.....	6
3. Зміст підготовки фахівців.....	8
4. Опис внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності .....	9
5. Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу .....	12
6. Кадрове забезпечення освітнього процесу .....	16
7. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу .....	18
8. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.....	21
9. Фінансово-господарська діяльність .....	24
10. Розвиток соціально-побутової сфери .....	27
11. Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	29

## 1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Дніпровський державний коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури (далі Коледж) заклад вищої освіти I рівня акредитації, суб'єкт освітньої діяльності, створений у 1945 р. Заснований на загальнодержавній формі власності і підпорядкований Міністерству освіти України з 1991 р. (акт від 28.11.1991р. за №231).

Юридична адреса Коледжу:

Вулиця Столярова,8, місто Дніпро, 49000, Україна.

E-mail: dnmont@gmail.com, web-site: dnmont.dp.ua

Свою діяльність Коледж, як юридична особа, здійснює відповідно до чинного законодавства України та Статуту, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 07 грудня 2018 року №1368. Коледж включений до Єдиного Державного реєстру підприємств та організацій України (ідентифікаційний код 04760713, реєстрація №12247770008042281 від 03.02.2017р.).

Коледж має ліцензію, затверджену наказом МОН України від 07.07.2017 р. №147-л на підготовку молодших спеціалістів за чотирма спеціальностями. Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей наведений у Таблиці 1.1.

№ з/п	Шифр і назва галузі знань	Код і назва спеціальності	Освітня програма	Ліцензований обсяг	Номер рішення за кожною спеціальністю
1.	07 Управління та адміністрування	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Комерційна діяльність	95	Протокол від 26.04.2017 р. №125 Наказ МОН від 27.04.2017 р. №658
2.	14 Електрична інженерія	142 Енергетичне машинобудування	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	105	Протокол від 28.05.2015 р. №116 Наказ МОН від 10.06.2015 р. №1415л
3.	19 Архітектура та будівництво	192 Будівництво та цивільна інженерія	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	120	Протокол від 28.05.2015 р. №116 Наказ МОН від 10.06.2015 р. №1415л
			Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	120	Протокол від 28.05.2015 р. №116 Наказ МОН від 10.06.2015 р. №1415л
4.		191 Архітектура та містобудування	Архітектурне проектування та внутрішній інтер'єр	80	Протокол від 28.05.2015 р. №116 Наказ МОН від 10.06.2015 р. №1415л
5.	Підготовка до вступу у вищі навчальні заклади громадян України				350

На сьогоднішній день підготовка спеціалістів ведеться за денною та заочною формами навчання на 4-х відділеннях: монтажне, архітектурне, будівельне та будівельно-економічне. Контингент студентів складає на денному

відділенні – 826 осіб, на заочному відділенні – 212 осіб. Підготовка ведеться як на бюджетній (70,7%), так і на контрактній (29,3%) основах.

Коледж з 2005 року має статус міського базового і здійснює координаційну роботу закріплених за ним п'яти закладів вищої освіти I-II р.а. Новомосковсько-Павлоградського регіону.

Підготовку молодших спеціалістів здійснює колектив висококваліфікованих викладачів. У Коледжі 74,2 % педагогічних працівників мають вищу та першу кваліфікаційні категорії, 17 – педагогічне звання “викладач-методист”; 3 кандидати наук; 2 педпрацівника нагороджені нагрудним знаком “Петро Могила”; 18 – нагрудним знаком “Відмінник освіти України”; 1 – заслужений працівник фізичної культури і спорту України; 1 – майстер спорту міжнародного класу; 9 педагогічних працівників Коледжу очолюють обласні, міські та всеукраїнське методичні об'єднання за відповідними напрямками: Дудіна Г.В. (Всеукраїнське методичне об'єднання викладачів архітектурних дисциплін), Калашникова Н.Г. (ОМО викладачів будівельних дисциплін), Дашко В.В. (ОМО голів первинних профспілкових організацій студентів), Григор'єва Н.Г. (ОМО викладачів інформатики та комп'ютерної техніки); Беляєва О.О. (ММО заступників директорів з навчальної роботи), Трінчук О.М. (ММО викладачів математики), Шумілова Н.О (ММО викладачів економічних дисциплін), Лобозова Л.А. (ММО викладачів біології), Марач В.М.(ММО керівників фізичного виховання).

Коледж входить до науково-навчально-виробничих комплексів безперервної підготовки фахівців з навчальними закладами вищої освіти IV рівня акредитації – Придніпровською державною академією будівництва та архітектури, Українським державним хіміко-технологічним університетом, Державним технічним університетом залізничного транспорту, Навчально-науковим інститутом холоду, кріотехнологій та екоенергетики ім. Мартиновського В.С., Харківським державним технічним університетом будівництва та архітектури, Харківським державним університетом харчування та торгівлі, Національною металургійною академією України.

Керівництво Коледжем здійснює директор Ватагіна Вероніка Василівна (наказ МОН України №244-к від 31.05.2017р.). Має повну вищу освіту, закінчила у 1973 році Дніпропетровський державний університет за спеціальністю «Динаміка та міцність машин», викладач вищої математики, кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії», має педагогічне звання «викладач-методист», нагороджена нагрудними знаками «Відмінник освіти України» та «Петро Могила»;

У звітному році відзначена Подякою Дніпропетровського обласного відділення Комітету з фізичного виховання та спорту за особистий вагомий внесок у фізичне виховання студентської молоді Дніпропетровської області, Подякою Міжнародного молодіжного фестивалю архітектури ARCHIVISION за допомогу в організації заходу Міжнародного науково-практичного семінару ARCHINTEGRATION. Є членом президії Ради директорів ЗВО I-II рівнів акредитації Дніпропетровської області, єдина із керівників закладів вищої освіти Центрального району м. Дніпра, яка є членом Ради директорів району, член виконкому Центральної у місті Дніпро ради.

Для проведення повноцінного освітнього процесу Коледж має розвинену навчально-матеріальну базу, яка відповідає вимогам навчальних планів та програм: 3 навчальних корпуси, 68 сучасно обладнаних кабінетів та лабораторій, 7 комп'ютерних класів, навчально-виробничі майстерні, бібліотеку з книжковим фондом 72,5 тис. екземплярів, читальну залу на 100 місць, футбольне поле зі штучним покриттям площею 1100 м<sup>2</sup>, спортивні зали, спортивний майданчик, одну з кращих в місті тренажерну залу для занять силовими видами спорту, актову залу на 220 місць, медпункт.

Загальна площа Коледжу складає 16947,8 м<sup>2</sup>, навчальна площа - 12440,4 м<sup>2</sup>, а в розрахунку на одного студента становить 14,68 м<sup>2</sup>. Поруч з навчальним корпусом розташований сучасний гуртожиток блочного типу на 212 місць, в якому створені достатні соціально-побутові умови і який повністю забезпечує потребу студентів у проживанні.

Загальні показники розвитку Коледжу в 2019 році наведено у Таблиці 1.2.

№ з/п	Показник	2019
1.	Рівень акредитації ЗВО	1
2.	Кількість ліцензованих спеціальностей	4
3.	Кількість спеціальностей, акредитованих за 1 рівнем	4
4.	Кількість освітніх програм	5
5.	Контингент студентів на всіх курсах навчання	1038
	– на денній формі навчання	826
	– на заочній формі навчання	212
6.	Кількість відділень	4
7.	Кількість предметних (циклових) комісій	11
8.	Кількість співробітників (всього)	148
	– в т.ч. педагогічних	89
9.	Серед них:	
	– докторів наук, професорів, осіб/%	-
	– кандидатів наук, доцентів, осіб/%	3/3,4%
	– викладачів вищої категорії, осіб/%	42/47,2%
10.	Загальна /навчальна площа будівель, кв.м.	16947,8/12440,4
11.	Загальний обсяг державного фінансування (тис.грн.)	26 466 650
12.	Кількість посадкових місць в читальних залах	100
13.	Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів - у тому числі з виходом в Інтернет	135

## 2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Одним із пріоритетних напрямків роботи колективу Коледжу є формування контингенту студентів на базі розгорнутої профорієнтаційної роботи та довузівської підготовки учнівської та працюючої молоді до вступу до закладу вищої освіти.

Нормативна документація з питань організації прийому у 2019 році розроблена згідно з вимогами Міністерства освіти і науки України. Видані відповідні накази, підготовлена робоча і програмна документація. Правила прийому до Коледжу у 2019 році затверджені педагогічною радою, внесені до ЄДЕБО та розміщені на web-сайті Коледжу.

З метою популяризації Коледжу серед молоді міста та регіону, викладачі та студенти взяли участь у різних виставках технічної творчості, фестивалях, конкурсах, олімпіадах, змаганнях з різних видів спорту, культурних заходах, семінарах і нарадах на підприємствах відповідного напрямку, провели Дні Коледжу в загальноосвітніх школах міста і області, ПТУ, художніх школах. Щосуботи, починаючи з першого грудня, проводились Дні відкритих дверей, екскурсії по Коледжу, гуртожитку, спортивному комплексу.

Результати профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданнях педагогічної ради, предметних (циклових) комісій, робочих нарадах при директорі, де проводився аналіз досвіду, ефективності проведеної роботи, розроблялись заходи щодо її покращення.

Для надання допомоги випускникам шкіл, ПТУ міста і області при підготовці до зовнішнього незалежного тестування та вступу до Коледжу працювали підготовчі курси з термінами навчання 7 місяців та 1 місяць. У 2019 р. слухачами курсів стали 202 особи. Підготовчі курси забезпечили сприятливі умови для адаптації слухачів та творчого співробітництва абітурієнтів і викладачів. Іспити та зарахування на навчання проведені на підставі діючого законодавства та Правил прийому до Коледжу з застосуванням Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

Така системна організація профорієнтаційної роботи дала позитивні результати: Коледж виконав державне замовлення на 100%. У 2019 р. подано 566 заяви від абітурієнтів, зараховано 293 студента, (в т.ч. за регіональним замовленням 215, за кошти фізичних та юридичних осіб – 78), конкурс склав 2,4 особи на місце за денною формою навчання.

Показники формування контингенту студентів наведені у Таблиці 2.1.

№з/п	Показник	2019 рік
1.	Ліцензований обсяг підготовки (очна /заочна форма)	385/135
2.	Прийнято на навчання, всього (осіб)	293
	– денна форма	247
	в т.ч. за регіональним замовленням	215
	– заочна форма	46
	в т.ч. за регіональним замовленням	-

	– таких, які пройшли довгострокову підготовку	101
3.	Подано заяв за формами навчання: – денна форма – заочна форма	513 53
4.	Конкурс абітурієнтів на місця регіонального замовлення: – денна форма	2,4

Відсів студентів за звітний період склав 59 осіб (5,68 %). Аналіз руху контингенту студентів за звітний період свідчить, що основними причинами відрахування студентів є перехід до іншого закладу освіти - 9 чол. (15,25%), академічна неуспішність - 29 чол. (49,15 %), власне бажання - 21 чол. (35,6 %).

Питання збереження контингенту студентів розглядались на засіданнях педагогічної та адміністративної рад, засіданнях предметних (циклових) комісій, відділень та старостатів.

### 3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Коледж здійснює підготовку молодших спеціалістів за 4-ма спеціальностями та 5-ма освітніми програмами, для кожної з них наявні освітньо-кваліфікаційні характеристики, освітньо-професійні програми підготовки фахівців та засоби діагностики, а також варіативні компоненти ОКХ, ОПП та ЗД, які доповнюють і конкретизують зміст підготовки молодших спеціалістів з урахуванням вимог з боку замовників – споживачів фахівців.

Навчальні плани відповідають освітньо-професійним програмам підготовки молодших спеціалістів стосовно переліку нормативної частини дисциплін, кількості навчальних годин, відведених на їх вивчення. Вони складені з дотриманням розподілу навчального часу між циклами підготовки.

З метою відповідності змісту підготовки спеціалістів потребам регіону та згідно з варіативними складовими ОПП спеціальностей у навчальних планах передбачені дисципліни за вибором закладу освіти. Крім того, механізм оновлення навчального матеріалу професійно орієнтованих спецдисциплін відбувається на підставі постійного контакту викладачів Коледжу з відповідними структурами підприємств, організацій та ЗВО IV рівня акредитації шляхом введення змін у розділи навчальних програм, коригування навчального матеріалу.

Згідно з вимогами стандартів освіти розроблені навчальні та робочі навчальні програми дисциплін, наскрізні програми практик, які розглянуті на засіданнях відповідних предметних (циклових) комісій і затверджені заступниками директора з навчальної або навчально-виробничої роботи.

Протоколи засідань педагогічної та методичної рад, предметних та циклових комісій підтверджують системність та своєчасність розгляду питань змісту підготовки фахівців у Коледжі.

Підсумкова атестація молодших спеціалістів здійснювалась екзаменаційними комісіями за фахом у формі захисту дипломного проєкту або складання державного іспиту в залежності від спеціальності.



## 4. ОПИС ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Організація освітнього процесу в Коледжі здійснюється відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», державних стандартів освіти, Статуту Коледжу, Положення про організацію навчального процесу у Дніпровському державному коледжі будівельно-монтажних технологій та архітектури та інших нормативно-правових актів з питань освіти.

Структурні підрозділи Коледжу створюються відповідно до головних завдань діяльності закладу вищої освіти і функціонують згідно з окремими положеннями, що розробляються Коледжем і затверджуються директором.

Діяльність структурних підрозділів упорядкована Концепцією розвитку Коледжу, основними напрямками якої є:

- демократизація та гуманізація освітнього процесу;
- оновлення змісту навчання та його науково-методичне забезпечення;
- досягнення якісно нового рівня професійно-практичної підготовки фахівців, адаптованих до роботи в нових економічних умовах;
- підпорядкування організації та змісту освіти завданням формування всебічно розвиненої особистості;
- національно-патріотичне виховання студентської молоді;
- формування ефективної дієвої фінансово-економічної основи діяльності Коледжу, створення належної навчально-матеріальної бази.

Навчальне навантаження, засоби та методи контролю, форми і методи організації освітнього процесу упорядковуються графіком освітнього процесу та навчальними планами, що складені на підставі галузевих стандартів вищої освіти у відповідності до чинної нормативної документації.

В установленому порядку щорічно складається план внутрішнього контролю, який охоплює всі аспекти освітнього процесу:

- контроль за станом планової та облікової документації;
- контроль за навчально-методичним забезпеченням дисциплін;
- організацію та методичне забезпечення самостійної роботи студентів;
- використання інтерактивних методів навчання;
- реалізацію структурно-логічних схем підготовки фахівців;
- якість відпрацювання практичних умінь та навичок студентів;
- проведення модульних та директорських контрольних робіт;
- виховні заходи;
- засідання предметних(циклових) комісій;
- курсове та дипломне проектування;
- організацію та методичне забезпечення підсумкової державної та державної атестацій.

Результати контролю за організацією і станом освітнього процесу, окремими його напрямками постійно обговорюються на засіданнях педагогічної та методичної рад, предметних (циклових) комісій.

Управління освітнім процесом здійснює педагогічна рада, на засіданнях якої розглядаються питання організаційного та методичного забезпечення підготовки фахівців, а також виховної роботи. Тематика засідань педрад

визначається, як правило, у кінці поточного навчального року з огляду на основні напрями роботи та задачі педколективу, аналізу стану освітнього процесу, рішення методичної ради, вимог перспективного планування. Засідання педради плануються на весь рік. За звітний період проведено 5 засідань педради, де розглядалися питання:

- визначення перспективних напрямків розвитку освітньої, інноваційної та виховної діяльності;
- реалізація заходів безпеки та охорони праці;
- обговорення та затвердження Положень про організацію освітнього процесу, про приймальну комісію, про структурні підрозділи у Коледжі тощо;
- затвердження навчальних планів для освітніх програм;
- обговорення та затвердження Правил прийому до Коледжу;
- затвердження кошторису Ради студентського самоврядування Коледжу;
- удосконалення організаційних засад щодо запобігання та протидії корупції в Коледжі;
- підведення підсумків моніторингу якості контингенту студентів груп першого курсу та робота педагогічного колективу щодо адаптації студентів нового набору;
- визначення системи та затвердження процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти;
- вивчення і узагальнення передового досвіду з питань навчальної, виховної, методичної роботи;
- забезпечення фізичної підготовки, здійснення заходів, спрямованих на укріплення здоров'я студентів;
- розробка перспективного плану розвитку навчально-матеріальної бази Коледжу;
- розгляд стану і підведення підсумків навчально-методичної роботи усіх структурних підрозділів Коледжу.

На засіданнях методичної ради, предметних (циклових) комісій розглядалися питання:

- розробки варіативних частин галузевих стандартів освіти;
- удосконалення навчально-методичних комплексів дисциплін;
- оснащення кабінетів і лабораторій необхідним обладнанням, зразками, наочними посібниками, методичними матеріалами;
- підвищення кваліфікації викладачів;
- вивчення передового досвіду і новітніх технологій навчання;
- форми і методи позааудиторної виховної роботи зі студентами;
- організація самостійної роботи студентів з вивчення окремих тем навчальних курсів дисциплін;
- аналіз успішності студентів за підсумками сесії тощо.

Підвищення кваліфікації викладацького складу проводиться згідно з перспективним планом підвищення кваліфікації, складеного на 5 років.

Складовою частиною підвищення педагогічної кваліфікації є атестація педагогічних працівників. Вона передбачає зростання професіоналізму, самоосвіту, розвиток творчої активності, стимулювання діяльності, диференційоване оцінювання результатів педагогічної праці. За умови

об'єктивності і дотримання вимог положення до всіх працівників вона позитивно впливає на освітній процес.

Нормативною основою для здійснення атестації є Типове положення про атестацію педагогічних працівників затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 р. № 930, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 14.12.10 р.№ 1255/18550.

Атестація здійснюється на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності шляхом зрізових контрольних робіт, тестування, відвідування занять, позааудиторних заходів за принципами демократизму, гласності, спільності, усебічності, систематичності, колегіальності, доступності, спрямованості освіти, самовдосконалення, морального і матеріального заохочення.

## 5. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Навчальну, методичну та виховну діяльність Коледж здійснює на підставі Комплексного плану роботи Коледжу на навчальний рік, затвердженого директором Коледжу.

У Коледжі наявна організаційна та розпорядча документація: робочі навчальні плани, графік освітнього процесу, розклад занять, плани роботи педагогічної та методичної рад, предметних (циклових) комісій, виховної роботи, школи молодого викладача, школи педагогічної майстерності, роботи кабінетів і лабораторій, предметних гуртків тощо. Вся документація затверджена в установленому порядку та у визначені строки.

Усі дисципліни навчальних планів спеціальностей (освітніх програм) забезпечені навчально-методичними комплексами.

Для підготовки фахівців до професійної діяльності передбачено проходження практик: навчальних, на отримання робітничої професії, виробничої, переддипломної. Види навчальних практик приведені в Таблиці 5.1

№ з/п	Назва освітньої програми	Навчальна практика
1.	Архітектурне проектування та внутрішній інтер'єр	з креслення; з малюнку; геодезична; ознайомча; обмірювальна; макетна; проектна.
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	з кам'яних і облицювальних робіт; з штукатурних і малярних робіт; з теслярсько-столярних робіт; геодезична
3.	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	механічна; слюсарна; ситуаційна
4.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	ознайомча; слюсарна; зварювальна; трубозаготівельна; геодезична
5.	Комерційна діяльність	з бухгалтерського обліку; комп'ютерна

Відповідно до навчальних планів, з метою розвитку у студентів навичок самостійної роботи, виконуються курсові проекти та курсові роботи (Таблиця 5.2).

№ з/п	Назва освітньої програми	Дисципліна	Семестр
1.	Архітектурне проектування та внутрішній інтер'єр	– Архітектурне проектування (КП 1) – Архітектурне проектування (КП 2) – Архітектурне проектування (КП 3)	5 6 7

		– Планування та благоустрій населених місць	6
		– Основи економіки будівництва	7
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	– Будівельні конструкції – Економіка будівництва – ТОВВ	4,5 7 6,7
3.	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	– Основи конструювання – Холодильно-компресорні машини та установки – Економіка енергетики	6 7 8
4.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	– Опалення – Санітарно-технічне обладнання та газопостачання будівель – Технологія і організація санітарно-технічних робіт – Економіка будівництва	5 6 7 7
5.	Комерційна діяльність	– Економіка підприємництва – Фінансовий облік – Комерційна діяльність	4 5 6

У освітньому процесі широко використовуються сучасні комп'ютери, які обладнані сучасним програмним забезпеченням: ОС Windows, Microsoft Office, PhotoShop, CorelDraw, AutoCAD, ArchiCAD, BIM, Compas, Autodesk 3ds Max, TCoool, Cook Room, Hexast тощо. Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів з виходом в Інтернет складає 135.

Крім того, комп'ютерні фонди Коледжу включають системне та прикладне програмне забезпечення, яке постійно доповнюється, оновлюється і направлене на забезпечення рівня знань, умінь та навичок студентів по застосуванню інформаційних та комп'ютерних технологій.

Педагогічний колектив Коледжу дбайливо ставиться до проблем самореалізації та розвитку студентської молоді. Особлива увага приділяється впровадженню в освітній процес особистісно-орієнтованої моделі навчання, створенню позитивних умов для індивідуального розвитку та творчої самореалізації кожного студента. В рамках цієї моделі організуються виставки студентських робіт, проводяться олімпіади, науково-практичні та літературно-мистецькі конференції, огляди-конкурси, виконуються індивідуальні творчі завдання, реальне курсове та дипломне проектування. Участь студентів Коледжу в Міжнародних, Всеукраїнських, обласних та міських олімпіадах, конкурсах, конференціях наводиться в Таблиці 5.3.

Назва олімпіад, конкурсів	Рівень	Місце
V Міжнародний Молодіжний Фестиваль Архітектури ARCHIVISION 2019	Міжнародний	I
Всеукраїнський літературно-мистецький конкурс «Щоб далі йти дорогою одною»	Всеукраїнський	I
Всеукраїнський проєкт «Архітектор - 2019»	Всеукраїнський	I
Конкурс архітектурного рисунку «КАР-2019»	Всеукраїнський	I, II, III
X Всеукраїнська науково-технічна конференція студентів, аспірантів і молодих учених «Наукова	Всеукраїнський	I

весна»		
Конкурс творчих робіт учнів, студентів, аспірантів та викладачів «Уроки війни та Голокосту – уроки толерантності»	Всеукраїнський	I
Конкурс курсових архітектурних проєктів з дисципліни «Архітектурні деталі та обладнання інтер'єрів»	Всеукраїнський	II
Конкурс профмайстерності «Interpipe Mechatronic battle»	Всеукраїнський	II
Всеукраїнський конкурс дослідницьких курсових та дипломних проєктів за холодильною тематикою, фірма Danfoss	Всеукраїнський	II, III
Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді ім.Т.Г.Шевченка	Всеукраїнський	III
Олімпіада з української мови	Всеукраїнський	участь
Конкурс з української мови імені Петра Яцика	Обласний	I, II, III
Обласні студентські читання «На початку славного шляху»	Обласний	I
Олімпіада з Основ правознавства	Обласний	I
Олімпіада з української мови	Обласний	I
Літературний конкурс творчих робіт «До рідного слова торкаюсь душею»	Обласний	I
Конкурс курсових проєктів з дисципліни «Будівельні конструкції»	Обласний	I
Всеукраїнський конкурс з англійської мови «PAZZLE»	Обласний	II,III
Конкурс студентських презентацій з зарубіжної літератури	Обласний	II
Конкурс сценаріїв та методичних розробок з виховної роботи «Скарбниця творчості»	Обласний	II
Олімпіада з математики	Обласний	II
Олімпіада з екології	Обласний	III
Олімпіада з інформатики та комп'ютерних технологій	Обласний	IV
Огляд-конкурс методичного забезпечення навчального процесу з предмету «Біологія і екологія»	Міський	I
Олімпіада з біології	Міський	II
Олімпіада з історії України	Міський	II, III
Конкурс методичних розробок викладачів хімічних дисциплін	Міський	II
Міська студентська науково-практична конференція «Біологічні дослідження»	Міський	диплом

Центром методичної роботи Коледжу є навчально-методичний центр, в

якому знаходяться всі матеріали щодо організації, змісту і методики освітньої діяльності: нормативна документація, положення, плани роботи всіх структурних підрозділів, методичні розробки та рекомендації різної направленості, в тому числі щодо впровадження інноваційних технологій. Особлива увага приділяється розробці програм тестових технологій контролю знань, електронних підручників, впровадженню інноваційних технологій навчання, а також організаційно-методичному забезпеченню самостійної роботи студентів.

Вагоме місце займає узагальнення та впровадження передового педагогічного досвіду. Так, у звітному році, до обласного інформаційного бюлетеня передового педагогічного досвіду ЗВО I-II р.а. увійшли наступні роботи викладачів Коледжу (Таблиця 5.4)

№ з/п	Тема	Автор
1.	«Використання додатків Google: електронна пошта Gmail та хмарне сховище даних Google Drive»	<i>Григор'єва Н.Г.</i>
2.	Формування предметної компетентності на заняттях української літератури шляхом використання нових освітніх технологій	<i>Ніколаєнко Н.Г.</i>
3.	Методичні вказівки до виконання домашньої контрольної роботи з опору матеріалів для студентів заочної форми навчання спеціальності «Будівництво та цивільна інженерія»	<i>Кос Н.П.</i>
4.	Скарбниця творчої майстерності. Національно-патріотичне виховання - основа педагогічної діяльності викладача (з досвіду роботи викладачів предметної комісії українознавства та гуманітарних дисциплін)	<i>Ніколаєнко Н. Г., Максимович Л.О., Сень Л. А., Данильченко Л. М., Вербицька А. І.</i>
5.	Регіональний студентський економічний форум	<i>Викладачі циклової комісії економічних дисциплін</i>
6.	Навчальний посібник «Техніка безпеки під час виробничої практики»	<i>Ганжа О. Г</i>

Методичний кабінет надає допомогу викладачам, головам предметних (циклових) комісій, проводить аналіз відвіданих занять, організовує педагогічні семінари викладачів, дає рекомендації щодо складання навчальних програм, координує роботу по підвищенню кваліфікації та атестації педагогічних працівників.

Для стимулювання методичної роботи в Коледжі щорічно проводиться огляд-конкурс предметних (циклових) комісій.

## 6. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Питання формування кадрового складу реалізуються на підставі чинного трудового законодавства, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про порядок наймання і звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності».

Штатна чисельність педагогічних працівників Коледжу становить 86 осіб, з них 40 викладача (46,5 %) - викладачі «вищої категорії», з них 17 - мають педагогічне звання «викладач-методист», 3 кандидати наук, 24 особи (27,9 %) - викладачі «першої категорії», кількість сумісників – 3. Середній вік штатних викладачів становить 46 років. Середній педагогічний стаж викладачів становить 18 років. Плинність педагогічних кадрів невелика (2,3 %).

За звітний період кількість викладачів, які пройшли курси підвищення кваліфікації або стажування, складає 19 особи, це 100% від плану.

У 2019 році атестацію пройшли 14 педпрацівників. Робота атестаційної комісії оформлюється протоколами та регламентується наказами директора, хід та результати атестації розглядалися на засіданнях педагогічної ради коледжу. Педагогічних працівників, які не атестувалися протягом п'яти років, немає.

За звітний період педагогічні працівники та співробітники Коледжу були відзначені: Лобозова Л.А. – дипломом I ступеня у X Всеукраїнській науково-технічній конференції студентів, аспірантів і молодих учених «НАУКОВА ВЕСНА»; Дашко В.В. – сертифікатом за участь у II Всеукраїнській науково-практичній конференції «Історія, сучасний стан та перспективи профспілкового руху в світі»; 17 викладачів отримали сертифікати за проходження онлайн-курсу «Додатки Google в професійній діяльності викладача/адміністрації закладу освіти»; 5 викладачів дипломами за доповідь та 20 викладачів сертифікатами за участь у III Всеукраїнській конференції «Соціально-педагогічні основи розвитку особистості в сучасних умовах комунікації: досвід, проблеми, перспективи»; Ганжа О.Г., Білова І.Г. – сертифікатами Всеукраїнського семінару «Енергозбереження та інновації у промисловому холодопостачанні»; Дудіна Г.В., Братусь А.С., Рябоконт О.В. –сертифікатами за участь у Міжрегіональній очно-заочній науково-творчій конференції «Україна єдина – творчість молодих»; Лобозова Л.А. – сертифікатом за доповідь на Всеукраїнській студентській науково-практичній конференції «ЕкоБіоХім-2019»; Ганжа О.Г. – сертифікатом за підготовку студентів до участі у Всеукраїнському техно-фестивалі «BestRoboFest 2019»; Трінчук О.М., Мачелюк Н.В., Половинченко Л.С. – сертифікатами за участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Соціально-педагогічні засади формування громадянської відповідальності у студентів»; Бекмурзіна Ю.М. – сертифікатом за участь у VIII Всеукраїнському молодіжному фестивалі мод «Весняна акварель-2019»; Дудіна Г.В., Братусь А.С., Крикунова Н.В. - сертифікатами ДНУ «Інституту модернізації змісту освіти» за участь у науково-практичному семінарі «Архітектурні деталі та обладнання інтер'єрів»; Лобозова Л.А. – сертифікатом за доповідь на обласній науково-методичній конференції «Екологія. Біологія. Хімія. Освіта – 2019», Замишляєва М.В., Дудіна Г.В. – сертифікатами за участь у Круглому столі «Публічні простори сучасного міста», що відбувся в КП «Школа сучасного та образотворчого мистецтва та дизайну ім. Вадима Сідюра» Дніпровської міської



ради; Калашникова Н.Г., Ангелов А.А., Лунін В.І. – сертифікатами за участь у науково-практичній конференції «Інноваційні будівельні технології KNAUF»; Ганжа О.Г. – сертифікатом за участь у навчально-практичному семінарі на тему «Тренінг тренерів з розроблення професійних стандартів».

Питання підвищення кваліфікації є предметом обговорення на засіданнях педагогічної і методичної рад. Викладачі беруть участь в роботі міських, обласних та Всеукраїнських методичних об'єднань, науково-методичних конференціях, де знайомляться з досягненнями своїх колег, новими педагогічними технологіями.

Основними формами підвищення кваліфікації є навчання на факультетах підвищення кваліфікації в «Дніпровській академії неперервної освіти» ДОР», стажування на кафедрах Придніпровської державної академії будівництва і архітектури, Українського державного хіміко-технологічного університету, Дніпропетровського національного університету ім. Олеся Гончара, Дніпровського Національного університету «Дніпровська політехніка». План підвищення кваліфікації у 2019 році виконано в повному обсязі. Свідоцтва про підвищення кваліфікації та програми стажування викладачів Коледжу знаходяться в особових справах педпрацівників.

## 7. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Матеріально-технічна база Коледжу включає 3 навчальні корпуси, загальною площею 16947,8 м<sup>2</sup>, гуртожиток, житловою площею 1649 м<sup>2</sup>, їдальню на 100 посадкових місць, гімнастичну та тренажерні зали, спортивний майданчик загальною площею 981,3 кв.м., футбольне поле зі штучним покриттям площею 1100 м.кв., бібліотеку з читальною залом на 100 місць, навчальні майстерні загальною площею 1443,5 м<sup>2</sup>.

Для організації освітнього процесу, практичних занять та виробничого навчання у Коледжі використовуються 62 навчальних кабінета, 7 лабораторій та 3 цехи навчальних майстерень, які обладнані сучасним устаткуванням, технічними засобами навчання, навчальними меблями, інвентарем, що забезпечує виконання лабораторно-практичних робіт. Коледж має 7 комп'ютерних класів на 135 робочих місць та для організації самостійної роботи студентів – 30 комп'ютерів в навчальних аудиторіях та лабораторіях, оснащених необхідною оргтехнікою та периферійними пристроями: сканерами, принтерами та засобами мультимедіа. Комп'ютерна локальна мережа Коледжу об'єднує приймальню директора, бухгалтерію, навчально-методичний центр, відділення, комп'ютерний центр, приймальню комісію, гуртожиток тощо, які мають вихід до мережі Internet. Відповідно до ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, Коледж повністю виконує вимоги щодо кількості робочих комп'ютерних місць.

Розвиток і утримання матеріально-технічної бази проводиться на основі перспективного плану розвитку Коледжу. За звітний період завершена реконструкція приміщення для музею коледжу та введений в дію кабінет для практичних занять в майстернях коледжу площею 72 м<sup>2</sup>. У кожному кабінеті, лабораторії, в цехах майстерень створені комплекси методичного забезпечення дисциплін, куточки з охорони праці та техніки безпеки.

В звітному році було придбано 4 проектори, 1 проекційний екран, 3 системних блока, 1 БФП.

За звітний період виконані роботи по оновленню матеріально-технічної бази, а саме:

- Проведено капітальний ремонт покрівлі гуртожитку 440 м<sup>2</sup>;
- Виконаний поточний ремонт покрівлі учбового корпусу 159 м<sup>2</sup>;
- Проведена заміна дерев'яних вікон на металопластикові в гуртожитку та учбовому корпусі 25 шт.;
- Виконаний поточний ремонт аудиторій, коридорів, спортивної зали з заміною підлоги, дверей, обшивки панелей і плит ОСБ, а також виготовлені і встановлені 2 баскетбольних щита;
- Проведено ремонт водогону з заміною сталевих труб на пластикові 70 погонних метрів;
- Виконаний ремонт санітарних вузлів в гуртожитку та учбових корпусах з заміною санітарного фаянсу та трубопроводів;
- Проведена підготовка теплотраси до опалювального сезону з заміною утеплювача 120 погонних метрів;

- Виконана заміна світильників у гуртожитку і учбовому корпусі у кількості 50 штук;
- Відремонтовано 5 жилих блоків у гуртожитку на 3, 4 та 5 поверхах.
- Проведено косметичний ремонт кабінету іноземної мови № 39;
- Виконано ремонт відкосів по новому, старому корпусам у кількості 14 шт.;
- Проведені штукатурні, малярні роботи фасаду коледжу, а також вітринного скла фойє;
- Здійснення модернізації 5-ти комп'ютерів в аудиторіях №44 та №45, а також бухгалтерії коледжу.

Для освітлення дворових територій Коледжу встановлено 3 прожектори. З метою забезпечення контролю та безпеки додатково встановлено 2 IP-камери відео нагляду, які об'єднанні в мережу, що виведена на монітор чергового гуртожитку. Завдяки цьому охорона Коледжу, гуртожитку та дворової території здійснюється цілодобово у безперебійному режимі.

Одним із головних принципів державної політики в галузі охорони праці виявляється пріоритет життя і здоров'я працівників, повної відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці. Тому заходи по підвищенню рівня охорони і безпеки праці стають пріоритетними в системі управління коледжем, а саме:

- продовжує працювати служба охорони праці, яка призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання;
- розробляє і затверджує положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах коледжу та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території навчального закладу, у виробничих приміщеннях, робочих місцях відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці.

Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи проходять відповідні інструктажі (вступний, первинний, повторний), навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії. У листопаді 2019 року (наказ по коледжу від 07.10.2019 р. №9-агр.) проведено щорічне спеціальне навчання та перевірка знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці працівників коледжу, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою та Переліку робіт, де є потреба у професійному доборі.

На виконання плану заходів з профілактики травматизму не виробничого характеру учасників освітнього процесу у серпні 2019 р. проведено чергове технічне обслуговування газових плит співробітниками ПАТ «Дніпрогаз», мешканцям гуртожитку проведений інструктаж з «Правил пожежної безпечної використання газу в побуті».

З метою здійснення заходів безпеки у місцях перебування студентської молоді опрацьовані і затверджені «Правила поводження з вибухонебезпечними предметами», а також проведена роз'яснювальна робота зі студентами та працівниками Коледжу щодо правил поведінки у випадку виявлення

вибухонебезпечних та підозрілих предметів;

На виконання галузевої програми забезпечення пожежної безпеки у Коледжі:

- 09.12.2019 року проведено об'єктове тренування по евакуації з цивільного захисту на підставі наказу коледжу від 09.12.2019 року №15-агр. на випадок пожежі в закладі;
- розроблений та затверджений план заходів щодо посилення протипожежного та техногенного захисту коледжу в осінньо-зимовий період;
- на території коледжу, у навчальних корпусах, гуртожитку та допоміжних приміщеннях відповідно до наказу від 28 жовтня 2019 р. №11-агр встановлений Протипожежний режим;
- затверджена пожежна дружина та призначені відповідальні за пожежну безпеку по всіх приміщеннях коледжу.

Відповідно до наказу від 24 вересня 2018 р. №14-агр «Про порядок організації та проходження працівниками коледжу протипожежних інструктажів та навчання з питань пожежної безпеки»:

- проведено навчання для всіх працівників коледжу щодо правилам застосування первинних засобів пожежогасіння;
- перевірені та приведені в належний стан всі первинні засоби пожежогасіння;
- розроблені та затверджені акти про технічне обслуговування і перевірку працездатності внутрішніх пожежних кранів, своєчасність перевірки та перезарядження вогнегасників, стан евакуаційних проходів, виходів, коридорів, сходів, акт про стан горищ;
- переглянуті та затверджені всі плани евакуації по кожному поверху начальних приміщень коледжу та гуртожитку;
- оновлені інструкції щодо заходів пожежної безпеки в коледжі;
- будівлі коледжу обладнані засобами оповіщення людей про пожежу, наказовими та вказівними знаками.

Відповідно до наказу від 05.12.2019 року №13-агр. «Про безпеку життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу», проведений позаплановий інструктаж з питань техногенної та пожежної безпеки співробітників коледжу.

## 8. ВИХОВНА РОБОТА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Виховну роботу у Коледжі планують та організують заступник директора з виховної роботи, завідувачі відділеннями, класні керівники груп, служба практичної психології, співробітники бібліотеки та вихователі гуртожитку. Планування виховної роботи відбувається на навчальний рік за напрямками: національно-патріотичне та громадське, морально-правове (превентивне), художньо-естетичне, трудове, фізичне, екологічне, сімейно-родинне виховання.

У напрямку національно-патріотичного виховання були проведені заходи, які торкалися становлення студента як громадянина України, що здатен самовіддано розбудувати країну як суверенну, незалежну, демократичну, правову, соціальну державу: проект «Будуємо нову Україну разом», мистецький проект-імпреза «Уклін Івану Котляревському», що відбувся у Дніпровському Будинку мистецтв на вшанування ювілею визначного українського митця та до Всесвітнього дня мультиплікації, патріотично-виховний захід «Козацький нащадку, як чуєш – озвися...» до Дня захисника України та Дня козацтва, виставка-презентація національно-патріотичного спрямування «Духовне джерело – запорука майбутнього», участь студентів 1-3 курсів у святкуванні «Дня української писемності та мови» - написання Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності, організація та проведення студентських подорожей «Архітектура України», мітинг пам'яті до 75-ої річниці визволення України від нацистів тощо.

У напрямку морально-правового (превентивного) виховання здійснено комплекс заходів, які були направлені на формування у кожної особистості здатності та уміння розвивати свої фізично-моральні та інтелектуальні сили, творити і приумножувати матеріальні, духовні багатства Батьківщини, утверджувати у національному бутті вищі здобутки світової цивілізації: виховні години на тему «Особиста гідність. Безпека життя. Громадянська позиція», зустрічі студентів молодших курсів з головним спеціалістом відділу Дніпровського центру з надання безоплатної правової допомоги Юхименком О.А., систематичні зустрічі з представниками правоохоронних органів.

У напрямку художньо-естетичного виховання організовано та проведено: свято для студентів - першокурсників «Посвята у студенти», святковий концерт до Міжнародного дня студента, фестиваль-конкурс художньої самодіяльності серед студентів I курсу, виставка живопису студентів архітектурного відділення «Кольорова Україна», літературна виставка у читальному залі коледжу «Мій рідний край, моя Україна»

Напрямок фізичного виховання включав у себе утвердження здорового способу життя, зміцнення здоров'я студентів: організована робота спортивних секцій з волейболу, баскетболу, футболу, легкої атлетики та гирьового спорту, студенти брали участь в акції Пробіг до Дня міста, святі-змаганні «Козацькі розваги», міських та обласних спортивних змаганнях серед закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації.

У напрямку екологічного виховання були реалізовані наступні заходи: участь у науково-технічній конференції студентів, молодих вчених, аспірантів

«Енерго-інноваційний хаб – платформа для підготовки кваліфікованих фахівців у сфері енергоефективності»; участь у міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті», участь у Всеукраїнській конференції «Проблеми формування навичок здорового способу життя у молоді» проведено бесіди та диспути на теми «Проблеми екології Дніпропетровщини».

У напрямку сімейно-родинного виховання: організовано зустрічі з фахівцями Центрального центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді з питань заснування сім'ї та виховання дітей; проведена мультимедійна презентація «Родина – це нація в мініатюрі», оформлення тематичного інформаційного стенду «Не стань жертвою домашнього насильства»

У напрямку соціально-педагогічного та суспільно-правового виховання: спільно з ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти» організовано та проведено III Всеукраїнську конференцію «Соціально-педагогічні основи розвитку особистості в сучасних умовах комунікації: досвід, проблеми, перспективи». В конференції взяли участь понад 100 освітян, серед яких 5 професорів, докторів наук, 15 кандидатів наук, директори та заступники директорів закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації, практичні психологи та соціальні педагоги, аспіранти та викладачі закладів вищої освіти I-IV рівнів акредитації. Студенти коледжу взяли участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Історія, сучасний стан та перспективи профспілкового руху у світі».

Рада коледжу з правового виховання та профілактики правопорушень серед студентів співпрацювала з представниками відділу поліції, дільничними інспекторами, оперуповноваженими, що дозволило створити дійову профілактично-виховну роботу.

У коледжі працюють студентська рада і рада гуртожитку, первинна профспілкова організація студентів, діяльність яких передбачає максимальне врахування інтересів, потреб студентів на основі вивчення їх думки, підвищення відповідальності студентського колективу, розвиток самостійності та ініціативи.

Студенти Коледжу – члени громадської організації «Молодіжна організація Арт-МОСТ» брали участь у міських благодійних заходах до Дня захисту дітей у Центрі матері та дитини ім. Рудневої та Дніпропетровській обласній дитячій клінічній лікарні; стали частиною мистецької складової Дня міста Дніпра та Дня міста Кам'янське (15 студентів), у мистецькій складовій міського фестивалю «Мама + я» (15 студентів). Брали участь у міжнародних проектах як то: театральньо-екологічний проект у м. Краків, Польща (4 студента), театральньо-екологічний проект у м. Шторков, Німеччина (8 студентів), театральний проект «Art out of suitcase»(3 студентів)

За звітний період студенти Плєскачєва Ксенія та Іщук Сергій отримували обласні іменні стипендії.

Колектив спортивного клубу ім. М.С. Столярова постійно займає призові місця на міських, обласних змаганнях, чемпіонатах України, Європи та світу. Так, у 2019 році спортсменами Коледжу було здобуто:

– на міських змаганнях: I командне місце з гирьового спорту, легкої атлетики, легкоатлетичного кросу, легкоатлетичної естафети та I місце з футболу; II місце з волейболу (юнаки); III місце – з військового багатоборства, з баскетболу (юнаки), з баскетболу (дівчата).

– на обласних змаганнях: I командне місце з гирьового спорту, легкоатлетичного кросу, з легкої атлетики; I - футболу; II – з військового багатоборства, III- з баскетболу (юнаки);

- на особистих змаганнях в чемпіонатах України: Корнишев Ігор – отримав звання срібного чемпіона України зі стрибків з жердиною; Зінченко Євген, Максимчук Євген, Мурат Ілля – призери України з гирьового спорту

За результатами обласного огляду-конкурсу на кращу організацію спортивної роботи – II місце, на міському огляді-конкурсі на кращу організацію спортивної роботи – II місце.

До Міжнародного Дня студента матеріально заохочено 24 студента, відзначено грамотами та подяками – 58 студентів.

## 9. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Дніпровський державний коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури фінансується Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації. Фінансово-господарська діяльність Коледжу здійснювалася на основі кошторису доходів і видатків, який є основним плановим документом. Фінансувався Коледж за рахунок коштів місцевого (обласного) бюджету, а також додаткових джерел фінансування. Кошти надходили до загального та спеціального фонду. Бухгалтерський облік в ведеться згідно з вимогами Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 р. №996-ХГУ.

У відповідності до вимог Бюджетного кодексу України склалися щорічні кошториси доходів та видатків, плани асигнувань, лімітні довідки, що затверджувалися у встановленому порядку Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Всі надходження до загального фонду отримані в повному обсязі та використовувалися згідно затвердженого кошторису.

Обсяг фінансування загального фонду за 2019 р. складає 26 778,275 тис. грн., в тому числі за рахунок освітньої субвенції – 3 993,859 тис. грн.; обсяг використання загального фонду - 26 466,650 тис. грн., в тому числі за рахунок освітньої субвенції – 3 398,528 тис. грн., структура його використання наведена в Таблиці 9.1.

Видатки загального фонду, в т.ч. по КЕКВ, тис. грн.									Всього, тис. грн
2111	2120	2210	2230	2271	2272	2273	2720	2730	
15155,033	3335,53	3,710	415,457	3112,432	0,00	162,943	4228,572	52,974	26466,650

Із загального фонду фінансувалися видатки на:

- заробітну плату працівників;
- нарахування на плату праці;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю (у вигляді виплати грошової компенсації студентам пільгових категорій згідно чинного законодавства),
- придбання продуктів харчування;
- оплату теплопостачання;
- оплату постачання електричної енергії;
- оплату стипендії;
- інші виплати населенню.

Спеціальний фонд кошторису фінансувався за рахунок надходжень коштів, одержаних за навчання відповідно до укладених договорів, плати за мешкання у гуртожитку, надходжень від надання в оренду приміщень, дарунків і благодійних внесків.

Зі спеціального фонду фінансувалися видатки на:

- заробітну плату працівників;
- нарахування на оплату праці;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю;
- оплату видатків на відрядження;
- оплату послуг (крім комунальних), в т.ч. поточний ремонт обладнання,



інвентарю та будівель, їх технічне обслуговування;

– оплата комунальних послуг та енергоносіїв;

– заходи по реалізації державних (регіональних програм);

– інші види видатків (податки, пені та інші штрафні виплати).

Обсяг надходжень до спеціального фонду наведений у Таблиці 9.2.

Надійшло коштів до спеціального фонду, в т.ч. за видами надходжень, тис. грн.						Всього, тис.грн
Плата за навчання	Плата за мешкання у гуртожитку	Плата за оренду державного майна	Доходи від реалізації майна в установленом у порядку	Благодійні внески (суми за дорученням)	Інші види надходжень	
2 046,893	1 446,478	290,693	0,478	9,57565	-	3 794,12

Структура використання спеціального фонду наведена в Таблиці 9.3.

Видатки спеціального фонду, в т.ч. по КЕКВ, тис. грн.										Всього, тис. грн.
2111	2120	2210	2240	2250	2271	2272	2273	2274	2800	
1 292,657	336,297	524,848	547,362	51,756	-	232,843	503,236	13,294	47,603	3 549,896

Протягом 2019 р. заробітна плата та стипендія нараховувалися своєчасно та у повному обсязі, а також згідно з Законом України «Про індексацію доходів населення» та Постановами Кабінету Міністрів України і наказами Міністерства освіти і науки України проводилася їх індексація.

За звітний період заборгованість по заробітній платі, стипендії та спожитим комунальним послугам і енергоносіям відсутня.

Вартість державного майна Коледжу станом на 01.01.2020 р. складає 30 228,837 тис. грн., в тому числі грошова вартість земельної ділянки – 20 398,890 тис. грн.

Згідно з вимогами «Інструкції з обліку основних засобів та інших необоротних активів бюджетних установ», затвердженої наказом ДКУ від 21.02.2005 р. №30, здійснювався облік матеріальних цінностей, що знаходяться у лабораторіях, кабінетах, майстернях, бібліотеці, гуртожитку, тобто у цілому в Коледжі. Відповідальність за збереження матеріальних цінностей у Коледжі покладено на 89 осіб, з якими укладено договори на повну матеріальну відповідальність. Була проведена інвентаризація матеріальних цінностей та індексація основних фондів згідно з діючим законодавством.

За звітний період Коледж перевіряли:

- Дніпровське міське управління Головного управління ДСНС України у Дніпропетровській області. Планова перевірка додержання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері цивільного захисту та пожежної безпеки (липень 2019 р.);
- Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області з питань додержання вимог Порядку перерахування органами Пенсійного фонду України коштів установам, у яких особи перебувають на повному державному утриманні, та їх використання (квітень 2019 р.).

Протягом перевірок значних порушень господарської, правової та діяльності з охорони праці, безпеки життєдіяльності не було виявлено. Виявлені незначні порушення та помилки були усунені в ході роботи перевіряючих органів.

За звітний період депозитні операції не проводилися. Валютні рахунки відсутні. Довгострокові зобов'язання і короткострокові позики, а також пільгові кредити не отримувалися. Позики і інвестиції відсутні. Бухгалтерська та статистична звітність коледжу здавалися вчасно та у повному обсязі.

## 10. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВОЇ СФЕРИ

Соціальна сфера Коледжу розвивалася за двома напрямками: розвиток матеріальної бази та соціальний захист студентів, викладачів та працівників Коледжу відповідно до колективного договору.

Адміністрація Коледжу та комітети первинних профспілкових організацій студентів та співробітників приділяли велику увагу розвитку соціальної сфери, бо розуміють, що серед інших факторів, які впливають на соціальне становище контингенту, важлива роль належить стану охорони праці і навчання, а також техніці безпеки. У Коледжі повністю створені безпечні умови для проведення освітнього процесу.

На кожний кабінет, лабораторію, цех, заведені паспорти, які надають інформацію про характеристики навчального приміщення, визначають наочність та обладнання для проведення практичних і лабораторних робіт, перелік технічних засобів навчання, які використовуються в кабінеті (лабораторії).

Наявні споруди і будівлі Коледжу відповідають паспортним даним та вимогам технічних та санітарно-гігієнічних норм про що складений АКТ приймання навчальних закладів до роботи в 2019-2020 н.р. від 20.08.2019 р.

Встановлені нормативними документами та навчальними планами норми тривалості навчального часу студентів та робочого часу працівників, відпочинку, канікул, педагогічного навантаження викладачів та студентів, тривалість проходження виробничих практик у Коледжі виконуються та контролюються адміністрацією.

Спортивна база Коледжу складається із гімнастичної та тренажерної зали, спортивного майданчика, футбольного поля з сучасним штучним покриттям та освітленням, роздягалень та душових, що дозволяє забезпечити студентів необхідними умовами для занять фізичною культурою та спортом. У спорткомплексі організовано роботу спортивних гуртків і секцій, заняття в яких не тільки підтримують добрий фізичний стан, але й допомагають командам Коледжу брати участь у різних спортивних змаганнях на першість міста і області.

У Коледжі працює їдальня на 100 посадкових місць. Вона розташована на I поверсі гуртожитку та працює з 8-00 до 16-00, крім суботи та неділі. У приміщенні Коледжу працює буфет, який розташований на I поверсі навчального корпусу.

Медичний кабінет Коледжу обладнано необхідним інвентарем та медичними й лікарськими препаратами. Студенти і співробітники пройшли щорічний медичний огляд. При незадовільному стані здоров'я студенти були поставлені на диспансерний облік. За результатами обстеження стану здоров'я студентів лікарі виявляли підлітків, які потім зараховувалися до спеціальних медичних фізкультурних груп.

Іногородні студенти проживають у восьмиповерховому гуртожитку блочного типу на 212 місць, в якому є спальні кімнати, кімнати для занять, кімнати для відпочинку, кухні обладнані необхідними меблями та інвентарем. На першому поверсі розташований ізолятор із чотирьох кімнат з душовою, туалетом, холодним та гарячим водопостачанням з необхідним комплексом медичного обладнання. Гуртожиток на 100% задовольняє потребу у поселенні

бажаючих студентів. Його загальна площа – 3640,4 м<sup>2</sup>, житлова площа – 1649 м<sup>2</sup>. Гуртожиток систематично відвідувався адміністрацією, черговими викладачами та класними керівниками, контролювався санітарний стан та дотримання правил проживання в гуртожитку.

Навчальні корпуси, навчально-виробничі майстерні, гуртожиток опалюються котельнею, яка працює на природному газі.

Задля психологічного забезпечення освітнього процесу, організації психологічної допомоги студентам та викладацькому складу Коледжу, гармонійного становлення особистості студента працює Служба практичної психології, яка укомплектована штатними психологом та соціальним педагогом. Постійно надавалася допомога батькам у вихованні дітей по з'ясуванню сімейного мікроклімату, профілактичні бесіди, психолого-педагогічні консультації.

Приділялася значна увага і надавалася матеріальна допомога, передбачена законодавством, студентам пільгових категорій: дітям-сиротам, дітям-інвалідам, студентам з багатодітних та малозабезпечених сімей, постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи, а також дітям, батьки яких мають необхідний стаж підземної роботи. Загальна кількість студентів пільгових категорій складає 109 осіб, з них:

- діти-сироти або особи з числа дітей-сиріт, які знаходяться на повному державному забезпеченні – 8 осіб;
- діти-сироти, які мають опікунів – 11 осіб;
- діти-інваліди – 11 осіб;
- діти, які постраждали внаслідок катастрофи на ЧАЕС – 6 осіб;
- діти, батьки яких мають стаж підземної роботи не менше 15 років – 6 осіб;
- студенти з числа дітей, чий батьки загинули або стали інвалідами на вугледобувних підприємствах – 2 особи;
- діти із багатодітних сімей – 26 осіб;
- студенти, близькі родичі яких перебувають в АТО – 18 осіб;
- вимушена міграція – 13 осіб
- студентська родина з дітьми – 1 особа;
- діти з малозабезпечених сімей – 7 осіб.

Пільговим категоріям студентів кошти виплачуються в повному обсязі. У 2019 р. сиротам було виплачено 1038,541 тис.грн., в тому числі:

- стипендія – 566,400 тис.грн.
- харчування – 415,457 тис.грн.
- література та одяг – 3,710 тис.грн.
- матеріальна допомога -52,974 тис.грн.

В звітному році матеріальну допомогу первинної профспілкової організації співробітників Коледжу отримали 65 працівників Коледжу на загальну суму 27,950 тис.грн.

Соціальна інфраструктура Коледжу дає можливість забезпечити достатньо комфортні умови праці для викладачів, співробітників і для навчання та відпочинку студентів.

## 11. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ І ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Освітній процес у Коледжі здійснюється у відповідності до вимог освітньо-кваліфікаційних характеристик, освітньо-професійних програм і засобів діагностики якості вищої освіти, затверджених Міністерством освіти і науки України.

Вивчення дисциплін проводиться відповідно до навчальних та робочих навчальних програм. Щорічно викладачі вносять зміни, корективи чи доповнення до програм дисциплін, пов'язані з вимогами часу.

Обсяг і зміст самостійної роботи студентів визначається навчальним планом та робочою навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками викладача. Самостійна робота студентів забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної дисципліни, підручниками, періодичною літературою, методичними рекомендаціями, практикою. Засвоений студентом в процесі самостійної роботи навчальний матеріал виноситься на поточний контроль у різних формах: контрольні роботи, тестування, написання і захист рефератів, творчих індивідуальних завдань, проведення семінарів.

Однією з форм організації навчання є виконання індивідуальних завдань, до яких відносяться курсові та дипломні проекти (роботи), розрахунково-графічні роботи.

Контроль залишкових знань здійснюється шляхом проведення комплексних контрольних робіт з дисциплін навчального плану. Рівень викладання, ступінь засвоєння навчального матеріалу студентами контролюється проведенням директорських контрольних робіт. Таким чином, у Коледжі здійснюється поетапний і системний контроль знань студентів.

Згідно з навчальними планами спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у Коледжі, курсові проекти (роботи) передбачені з 16-ти навчальних дисциплін на II, III, IV курсах. Теми курсових проектів (робіт) розроблялися цикловою комісією з урахуванням щорічної ротації. Курсові проекти (роботи) виконувалися з використанням комп'ютерних технологій. Методичне та інформаційне забезпечення курсових проектів (робіт), а також довідкова та нормативна література наявна в достатній кількості у навчальних кабінетах та бібліотеці Коледжу.

Захист курсового проекту (роботи) проводився перед комісією у складі 2-3 викладачів циклової комісії, у тому числі і керівника курсового проекту (роботи). Підсумки виконання курсових проектів (робіт) наведені у Таблиці 11.1

№ з/п	Дисципліна	Успішність, %	Якість, %
1.	Архітектурне проектування (КП 1)	100	65,1
2.	Архітектурне проектування (КП 2)	100	68,3
3.	Архітектурне проектування (КП 3)	100	68,8
4.	Планування та благоустрій населених місць	100	65,0
5.	Основи економіки будівництва	100	70,5
6.	Будівельні конструкції (КП 1)	100	37,5
7.	Будівельні конструкції (КП 2)	100	48,3

8.	Економіка будівництва	100	51,5
9.	ТОБВ (КП 1)	100	47,9
10.	ТОБВ (КП 2)	100	60,6
11.	Основи конструювання	100	50,5
12.	Холодильно-компресорні машини та установки	100	61,9
13.	Економіка енергетики	100	66,0
14.	Опалення	100	48,7
15.	Санітарно-технічне обладнання та газопостачання будівель	100	50,0
16.	Технологія і організація санітарно-технічних робіт	100	50,0
17.	Економіка будівництва	100	55,0
18.	Економіка підприємництва	100	45,4
19.	Фінансовий облік	100	51,85
20.	Комерційна діяльність	100	57,15

Організація практичної підготовки студентів Коледжу регламентувалася Положенням про проведення практики студентів ЗВО України, затвердженим наказом Міністерства освіти України від 08 квітня 1993 року № 93.

Матеріально-технічною базою для проведення навчальної практики є навчально-виробничі майстерні, лабораторії, комп'ютерні класи Коледжу. Майстерні, лабораторії мають необхідне обладнання та устаткування, яке відповідає вимогам програм відповідних видів навчальної практики. Комп'ютерні класи для проведення практичної підготовки мають достатню кількість персональних комп'ютерів відповідних технічних характеристик.

Проведення моніторингу на предмет вивчення попиту на майбутніх випускників – фахівців середньої ланки дозволило налагодити договірні відносини щодо проходження виробничої практики студентами та працевлаштування молодих спеціалістів з рядом підприємств та організацій, які стали для нас провідними базовими: ТОВ «Термостандарт», ТОВ НВП «Биттехзапчасть», ТОВ НВП «Техносервіс», ТОВ «Будівельна компанія», АТ «Дніпроважмаш», ПП «Прогресс», КП «Сантехмонтаж», КП «Водоканал», ТОВ «ПБК Буджилпроект», ПАО НВО «Созидатель», ПАТ «Страхова компанія Альянс», «Університет митної справи та фінансів», ПВТКП «Поліграфічна акцидентна фірма», ТОВ «ДП» Будівельник ДСС», ТОВ «Арх-стайл», ТОВ БК «Ольвия», ПП «Арколон-5».

Під час організації виробничої практики Коледж дотримувався принципу підготовки студента на конкретне робоче місце. Це означає, що студент проходив практику для отримання робітничої професії, технологічну та переддипломну на одному підприємстві, виконував дипломний проект і отримував можливість влаштування на роботу на те ж саме підприємство.

Аналіз студентських звітів з виробничої практики та відгуки з підприємств про якість підготовки спеціалістів свідчить, що рівень професійної підготовки відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик фахівців. Підсумки практичної підготовки були заслухані на науково-практичних конференціях, в

яких взяли участь представники базових підприємств та організацій будівельної галузі.

Відповідно до вимог освітньо-кваліфікаційної характеристики з метою визначення рівня опанування студентами освітньо-професійної програми підготовки здійснювалась державна атестація студентів. Номенклатура тематики дипломних проєктів забезпечує індивідуалізацію завдання і дає можливість вільного вибору теми студентом. Державну атестацію випускників здійснювали Екзаменаційні комісії з відповідної освітньої програми, голови яких затверджені наказом директора Коледжу.

Звіти голів Екзаменаційних комісій свідчать про те, що дипломні роботи студентів виконанні в повному обсязі, згідно з затвердженими методичними вказівками та завданнями, відповідно до державних стандартів та будівельних норм і правил. Також зазначається, що підготовка випускників у цілому відповідає вимогам до сучасних фахівців даного напрямку.

Щорічно проводиться зовнішня експертиза курсових та дипломних проєктів провідними науковцями, яка підтверджує відповідність оцінок рівню виконання проєктів та відмічає актуальність, перспективність тем проєктів, застосування енергоефективних технологій при проектуванні систем, використання комп'ютерних програм, що підвищує якість проєктів і надає можливість одержання технічного та економічного ефекту.

Результати дипломного проектування за освітніми програмами наведені в Таблиці 11.2

№ з/п	Освітня програма	Якість, %	З відзнакою
1.	Архітектурне проектування та внутрішній інтер'єр	88,5	17
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	97,0	6
3.	Комерційна діяльність	66,7	3
4.	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	94,7	9
5.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	85,7	-

Вагомою складовою підвищення якості підготовки молодших спеціалістів є участь студентів у науково-дослідницькій роботі під керівництвом провідних викладачів Коледжу та професорсько-викладацького складу ЗВО III-IV р.а., яка дозволяє їм активно сприяти підвищенню престижу інтелектуальної праці, дає можливість кращим випускникам Коледжу органічно увійти до студентських рядів закладів вищої освіти III-IV рівнів акредитації, а в подальшому – формуванню гідного кадрового поповнення для провідних організацій і підприємств міста.

Минулого року студенти та викладачі підготували та брали участь у таких конференціях, семінарах, тренінгах, вебінарах тощо:

- Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, молодих учених і науково-педагогічних працівників «Архітектурний рисунок у контексті професійної освіти» (м.Полтава);

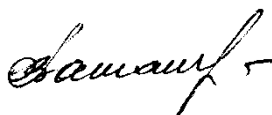
- Міжнародний Молодіжний Фестиваль Архітектури ARCHIVISION 2019 (м.Львів);
- Всеукраїнська конференція «MATLAB та комп'ютерні обчислення в освіті, науці та інженерії» (м.Київ);
- Міжнародна науково-практичної конференції студентів та молодих вчених “Majesty of marketing” (м.Дніпро);
- Всеукраїнська науково-технічна конференція студентів, аспірантів і молодих вчених «Молодь: наука та інновації» (м.Дніпро);
- Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «ЕБХО-2019» (м.Дніпро);
- Всеукраїнський науково-практичний семінар «Енергоресурсозбереження та інновації в промисловому Холодопостачанні» (м. Одеса);
- Міжрегіональна очно-заочної науково-творча конференція «Україна єдина – творчість молодих».
- Всеукраїнський техно-фестиваль «BestRoboFest 2019» (м.Дніпро);
- Міжнародний молодіжний конгрес «Бізнес + освіта» (м.Дніпро);
- Всеукраїнська конференція «Соціально-педагогічні основи розвитку особистості в сучасних умовах комунікації: досвід, проблеми, перспективи» (м.Дніпро);
- Круглий стіл «Публічні простори сучасного міста» (м.Дніпро);
- науково-практичної конференції «Інноваційні будівельні технології KNAUF» (м.Кривий Ріг);
- Навчально-практичний семінар на тему «Тренінг тренерів з розроблення професійних стандартів» (м.Київ);
- Семінар-практикум «Використання додатків Google у професійній діяльності викладача та адміністрації закладу освіти» (м.Дніпро).
- Всеукраїнська науково-технічна конференція студентів, аспірантів, молодих вчених «Наукова весна -2019»;
- Міжнародний семінар «Інноваційні технології у всіх сферах освітнього процесу» (м.Сениця, Республіка Словаччина).

В звітному році випуск молодших спеціалістів склав 216 осіб, у тому разі 174 за денною формою навчання (141 – за кошти державного бюджету), 42 за заочною формою навчання.

Коледж постійно підтримує зв'язок з випускниками і роботодавцями з метою контролю за працевлаштуванням та кар'єрним ростом своїх випускників.

Аналіз результатів контролю за рівнем підготовки фахівців свідчить про те, що педагогічний колектив Коледжу в цілому забезпечує якісну підготовку фахівців відносно до вимог Державних галузевих стандартів вищої освіти. Рекламацій на якість підготовки фахівців від замовників не надходило.

Директор



В.В. Ватагіна